

員工也需要升官發財!

2023-11-10 簡煥然

泵浦產業一直受苦於人力短缺，從基層工程師到研發專才，但以我熟識的專家人才為例，一位在泵廠擔任研發主管後來跳槽到其他行業，在泵廠有百萬年薪，跳槽後也是百萬年薪，但現在經過十多年，當年的研發主管現在已經成為集團的技術長，年薪成長為數百萬。

除非泵廠的經營者更努力，把公司的營業額做大產品做強，否則有為青年在泵廠多只會被淹沒在無效率的管理系統中，根本不會有升官發財的機會，只能巴望著經營者不要把多數盈餘分給股東，小小的願望是留一些錢在公司為將來的投資做準備，為員工的未來前途留下一絲希望。