

經營者的十字路口與顧問的煩惱

2023-03-23 簡煥然

當顧問的困境之一：許多經營者過去已經賺到可觀的錢，但在轉型或接班的路上卻躊躇，無法下定決心，他們手上有這樣的資源，卻無法用資源去找到更好的顧問或人才來進行籌劃；或者讓接班人放手去冒險來提升能力；或者去聘請有能力的副總到企業來任職，這些方法都能協助企業順利往前走。

例如為了接班，可以聘請經驗豐富的會計師來協助閉鎖型資產管理公司掌握公司持股，讓原來企業的業務逐漸分割出來成為子公司，原來的企業轉型成控股公司，讓每位接班人都有舞台與成長空間，也讓幹部們有更多的發展。

多數情況，我只能在遠處旁觀並在網路分享理念，在觀念可以相融下進行協助，多數經營者雖然有充足資源，我也只能道不同不相為謀，畢竟大家認識也有 20 多年，建議被採用的狀況確實很少，或許我還需要更提升能力才能說服這些經營者。