

領導者能力不足的困境

2023-03-19 簡煥然

企業沒有長大，除了市場定位因素以外，決定因素就是領導者能力不足，在市場擴張時大家都有成長，規模也擴張，這時無法分辨出經營者的能力，當市場成熟也充分競爭時，經營者的能力高下立判，年輕人在就職時要分辨清楚，找到不對的經營者將會在起跑點就落後十年，因為初入職的起始薪資差距會等於十年的工作年資，不好的公司薪水加上調薪的級距，會差異一萬以上，一生中的收入可能差距在二千萬元以上，年輕人請小心觀察經營者的能力，別耽誤自己的錢途。

經營者的困境在沒有膽量說出企業的願景，也沒有勇氣堅持達成願景的一致性作為，造成對外敷衍客戶，對內沒有持續改善，讓產品品質與客戶服務品質停頓，企業規模也就停頓，經營者只滿足於現狀的收入，卻讓員工領微薄薪資。經營者的持續學習才能破除困境，把經營權分享給幹部專業經理人，雙管齊下才是解方。

還有優秀幹部沒有離開的原因需要確認，若都沒有問題，優秀幹部是願意長期追隨，那未來賺到錢後就該好好分享給辛苦的幹部們。