



專利組合管理

緯創資通的專利策略是發展強健與高效益的全球專利組合，到目前為止，已擁有六千餘件獲准的多國專利，透過完善的專利組合保護公司開發的所有技術、設計及發明，維護客戶的權益。在實施專利組合管理的整合策略計畫並配合公司策略考量與業務目標的過程中，進而推動及時性的發明創作、產出、維權及專利運營。

專利團隊不僅與技術產品研發單位密切配合，透過腦力激盪會議、專利大數據分析、提案評審會議及其它相關機制挖掘優質構想及產出目標導向的發明提案，同時設有百餘項查核項目對專利品質進行嚴格控管，其涵蓋整個專利取得流程，從發明提案、檢索、保護標的與範圍的設計、說明書撰寫與翻譯、申請策略、核駁答辯與申訴、領證前評核等，確保每一專利的產出均維持一定的品質，對內持續提升專利人員專業與所有員工的專利知識，對外持續評鑑考核專利代理服務機構。為鼓勵員工從事發明與創作，以提高服務與產品品質及功能，加強競爭能力，開拓未來發展契機，另制定發明創作獎勵辦法，給予發明人獎金獎勵，並於年度專利表揚大會進行公開表揚。

在專利數量及品質控管上，除了自行產出、收購及投資以取得及累積高價值專利外，也同時出售或淘汰不再維護的專利，並使用一致性標準進行專利評分量化，透過各類評估指標以明確掌握專利價值並強化專利組合布局。在維持專利組合規模、擴展涵蓋技術範圍、提升專利品質以及增加整體專利價值及效益的方針下，將持續提升專利組合的透明度及完整性，並促進專利活化，以達成專利運營及專利組合的最佳化及價值最大化。

保護營業秘密及機密資訊

營業秘密及機密資訊是緯創的重要智慧資產，我們透過相關管控機制確保營業秘密與機密資訊不會外洩，除可維持競爭優勢外，更是創新文化的動能，亦同時保障客戶權益。2021 年本公司並無任何經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。

為了保護緯創及客戶之機密資訊，緯創取得資訊安全管理系統國際標準 ISO / IEC 27001 並落實管理，每半年執行一次社交工程模擬演練以提升員工對於釣魚信件的警覺性，2021 年的模擬演練點擊率已降至於 10.5%。同時針對所有新進員工均須完成機密資訊及營業秘密保護之教育訓練，以確保每位員工在與客戶往來時皆能堅守保密之承諾。

對於往來客戶及相關供應商均簽有保密合約，要求互相保護機密資訊，過去 5 年來，每年平均新簽定的保密合約 400-700 件；客戶資訊均由特定相關單位經手，降低不當揭露與洩漏的可能性。我們亦加入臺灣營業秘密保護促進協會，持續追蹤相關法令變化及業界狀況。

5.4 經營能力

5.4.1 財務表現

2021 年緯創合併營收為新臺幣 8,621 億元，營業淨利為新臺幣 163.75 億元，稅後淨利為新臺幣 147.28 億元，其營收及獲利能力均較 2020 年成長，稅後淨利更創十年新高。為因應產業的劇烈競爭，在營運管理方面，我們持續不斷地提昇營運效率、加強材料成本管理及增加製造生產力，並積極投入產品創新與產業轉型。

近三年財務績效指標

單位：百萬元新臺幣

項目 \ 年度	2019	2020	2021
營業收入	878,255	845,012	862,083
營業淨利	13,300	14,471	16,375
合併稅後淨利 (含少數股權)	9,726	12,908	14,728

註：完整財務績效速覽表詳見附錄

5.4.2 稅務政策

緯創公司身為世界公民一員，秉持著持續創造公司永續經營的價值及企業創新，致力資訊透明及永續發展，並支持對當地國之社會責任，在各主要營運國家擔負合理稅負。

近二年稅務資訊

單位：新臺幣仟元

項目	2020 年度	2021 年度	平均值
稅前淨利	16,845,375	19,234,277	18,039,826
所得稅費用	3,937,479	4,506,466	4,221,973
所得稅率 %	23.37%	23.43%	23.40%
已支付所得稅	4,126,630	4,643,279	4,384,955

註：相關資訊請參閱緯創資通 2021 年度合併財務報告

2020~2021 年各地區已支付之所得稅款

單位：新臺幣仟元

年度	2020 年度		2021 年度	
地區	金額	百分比 (%)	金額	百分比 (%)
亞洲	2,885,361	70%	4,300,582	93%
美洲	105,950	3%	146,682	3%
歐洲	175,976	4%	43,648	1%
其他	959,343	23%	152,367	3%
支付數合計	4,126,630	100%	4,643,279	100%

稅務政策

1

重大營運決策皆遵從相關法令、辦法之規定，並據以評估稅務風險之影響

2

關係人移轉訂價政策係依遵循經濟合作暨發展組織公布之移轉訂價報告指導原則 (OECD Transfer Pricing Guidelines for Multinational Enterprises and Tax Administrations) 為要領，定義關係人交易原則並符合交易常規

3

遵循 OECD 對稅基侵蝕及利潤移轉行動計畫 (BEPS)，以具有經濟實質之公司創造利潤，並取得租稅居民地位，適用當地國租稅規範

4

不以避稅為目的規劃並操作在低稅率國家之交易

5

財務報告內容依相關規定充分表達，稅務資訊之揭露亦已依照相關法令辦理

6

在誠信之基礎上，與租稅管轄國之稅務機關建立相互尊重及良好溝通的關係

5.4.3 政策影響力

外部公協會參與

緯創與跨產業或跨領域的團體組織，建立良好的合作關係或加入成為會員，擴大交流及參與層面，掌握國際脈動與趨勢，讓我們持續成長進步。

緯創 2021 年參與的組織或協會包括：

類別	參與組織或協會
技術	▪ 臺灣區電機電子工業同業公會 ▪ 臺北市電腦商業同業公會 ▪ 臺灣科學工業園區科學工業同業公會 ▪ 中華民國資訊軟體協會 ▪ 中華民國微系統暨奈米科技協會 ▪ 臺北科技大學電子製造與品質技術聯盟 ▪ 智能攝像生態系統網路聯盟（Network of Intelligent Camera Ecosystem, NICE） ▪ 臺灣產學策進會
醫療	▪ 財團法人銀髮產業協會 ▪ 財團法人輔具產業發展協會 ▪ 臺灣醫療暨生計器材工業同業公會 ▪ 臺灣工程科技與應用醫學學會
其他	▪ 責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）會員 ▪ GOLF 學用接軌聯盟 ▪ 天下永續會（CommonWealth Sustainability League）會員



附錄

- 6-1 員工統計
- 6-2 財務績效速覽表
- 6-3 GRI 準則對照表
- 6-4 SASB 指標對照表
- 6-5 TCFD 對照表
- 6-6 查證聲明書



6.1 員工統計

離職統計與分佈		2018		2,019		2020		2021	
總離職人數		202,647		188,020		199,046		143,623	
總離職人數	男性	151,450	74.74%	140,881	74.93%	150,117	75.42%	107,469	74.83%
	女性	51,197	25.26%	47,139	25.07%	48,929	24.58%	36,154	25.17%
總離職人數	未滿 30 歲	170,365	84.07%	156,579	83.28%	150,160	75.44%	107,042	74.53%
	30-50 歲	32,158	15.87%	31,324	16.66%	48,758	24.50%	36,411	25.35%
	50 歲以上	124	0.06%	117	0.06%	128	0.06%	170	0.12%
總離職人數	臺灣	2,388	1.18%	2,995	1.59%	6,638	3.34%	1,670	1.16%
	大陸	199,894	98.64%	184,735	98.25%	191,724	96.32%	140,027	97.50%
	捷克	338	0.17%	265	0.14%	620	0.31%	240	0.17%
	墨西哥	27	0.01%	25	0.01%	64	0.03%	1,686	1.17%
總離職人數	直接員工	193,865	95.67%	180,553	96.03%	188,034	94.47%	139,576	97.18%
	間接員工	8,782	4.33%	7,467	3.97%	11,012	5.53%	4,047	2.82%

6.2 財務績效速覽表

單位：百萬元新臺幣

項目	2020	%	2021	%
營業收入	845,011	100	862,083	100
營業毛利	46,053	5	51,135	6
營業費用	31,582	3	34,760	4
營業淨利	14,471	2	16,375	2
稅前淨利	16,845	2	19,234	2
所得稅費用	3,937	-	4,506	-
合併稅後淨利 (含少數股權)	12,908	2	14,728	2
基本每股盈餘	3.1	-	3.76	-
保留盈餘	26,853	-	31,099	-
人事費用	43,007	-	43,610	-
員工紅利	1,547	-	1,922	-
現金股利	5,681	-	6,259	-
股票股利	-	-	-	-

負債及股東權益對總資本額比例

單位：百萬元新臺幣

項目	2020	%	2021	%
資產	428,822	100	497,298	100
股東權益	83,926	20	92,485	19
短期借款 ^註	102,040	24	142,118	29
長期借款	20,332	5	23,237	5

註：包含一年內到期之長期借款

獲利能力分析表

項目		單位	2020	2021
獲利能力	資產報酬率	%	3.8	3.49
	股東權利報酬率	%	11.03	14.01
	稅前純益占實收資本比率	%	59.30	66.25
	純益率	%	1.53	1.71
	每股盈餘	元新臺幣	3.1	3.76

註：各表所列之財務資訊係依據 2020 年及 2021 年業經會計師查核之合併財務報告，請見公司的官網中內首頁 / 投資人服務

6.3 GRI 準則對照表

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	省略
GRI 102： 一般揭露 2016	102-1 組織名稱	5.1.1 公司簡介	126	無省略
	102-2 活動、品牌、產品與服務	5.1.2 產品與服務	127	無省略
	102-3 總部位置	關於本報告	4	無省略
	102-4 營運據點	5.1.1 公司簡介	126	無省略
	102-5 所有權與法律形式	5.1.1 公司簡介	126	無省略
	102-6 提供服務的市場	5.1.2 產品與服務	127	無省略
	102-7 組織規模	5.1.1 公司簡介	126	無省略
	102-8 員工與其他工作者的資訊	4.1.2 包容與多元性	75-76	無省略
	102-9 供應鏈	2.4.1 供應鏈概況	44	無省略
	102-10 組織與其供應鏈的重大改變	5.1.1 公司簡介 2.4.1 供應鏈概況	126, 44	無省略
	102-11 預警原則或方針	5.3 風險管理	132	無省略
	102-12 外部倡議	5.4.3 政策影響力	143	無省略
	102-13 公協會的會員資格	5.4.3 政策影響力	143	無省略
	102-14 決策者的聲明	經營者的話	8-9	無省略
	102-16 價值、原則、標準及行為規範	5.2.2 誠信經營	130	無省略
	102-18 治理結構	1.4 永續治理 5.2.1 董事會運作	21, 128	無省略
	102-40 利害關係人團體	1.5.2 利害關係人溝通	22-25	無省略

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	省略
GRI 102： 一般揭露 2016	102-41 團體協約	4.3.3 暢通溝通管道	99	無簽訂
	102-42 鑑別與選擇利害關係人	1.5.2 利害關係人溝通	22	無省略
	102-43 與利害關係人溝通的方針	1.5.2 利害關係人溝通	22-25	無省略
	102-44 提出之重大主題與關注事項	1.5.2 利害關係人溝通	22-25	無省略
	102-45 合併財務報表中所包含的實體	關於本報告	4	無省略
	102-46 界定報告書內容與主題邊界	1.5.3 決定重大議題與邊界	26	
	102-47 重大主題表列	1.5.3 決定重大議題與邊界	27-28	無省略
	102-48 資訊重編	關於本報告	4	無重編
	102-49 報導改變			無改變
	102-50 報導期間	關於本報告	5	無省略
	102-51 上一次報告書的日期	關於本報告	5	無省略
	102-52 報導週期	關於本報告	5	無省略
	102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告	5	無省略
	102-54 依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告	4	無省略
	102-55 GRI 內容索引	6.3 GRI 準則對照表	147-153	無省略
	102-56 外部保證 / 確信	6.6 查證聲明書	156-157	無省略

重大主題

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	省略
重大主題				
環境政策與管理系統				
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	1.5.3 決定重大議題與邊界	29-30	無省略
	103-2 管理方針與其組成部分	3.1.1 環境政策	54	無省略
	103-3 管理方針的評估	3.1.1 環境政策 1.2 永續發展主軸與策略	54, 16	無省略
GRI 307：有關環境保護的法規遵循 2016	307-1 違反環保法規	3.1.1 環境政策	54	無省略
氣候變遷管理				
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	1.5.3 決定重大議題與邊界	29-30	無省略
	103-2 管理方針與其組成部分	3.2.1 氣候治理架構 3.2.2 減緩與調適策略	56-57	無省略
	103-3 管理方針的評估	3.2.2 減緩與調適策略 1.2 永續發展主軸與策略	57, 16	無省略
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.2.3 風險與機會鑑別	60-62	無省略
能源與溫室氣體				
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	1.5.3 決定重大議題與邊界	29-30	無省略
	103-2 管理方針與其組成部分	3.3.1 能源使用	64	無省略
	103-3 管理方針的評估	3.3.3 減量行動與成效 1.2 永續發展主軸與策略	67, 16	無省略
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	3.3.1 能源使用	64	無省略
	302-2 組織外部的能源消耗量			省略
	302-3 能源密集度	3.3.1 能源使用	64	無省略
	302-4 減少能源消耗	3.3.3 減量行動與成效	67	無省略
	302-5 降低產品和服務的能源需求	2.2.1 綠色產品	37	無省略

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	省略
能源與溫室氣體				
GRI 305：排放 2016	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.3.2 溫室氣體排放	65	無省略
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.3.2 溫室氣體排放	65	無省略
	305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	3.3.2 溫室氣體排放	66	無省略
	305-4 溫室氣體排放密集度	3.3.2 溫室氣體排放	65	無省略
	305-5 溫室氣體排放減量	3.3.3 減量行動與成效	67	無省略
	305-6 破壞臭氧層物質的排放	3.4.2 空污	70	無省略
	305-7 氮氧化物 (NOx) 、硫氧化物 (SOx) ，及其它重大的氣體排放	3.4.2 空污	70	無省略
人才吸引與留任				
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	1.5.3 決定重大議題與邊界	29-30	無省略
	103-2 管理方針與其組成部分	4.1.1 全球人才招募 4.1.3 人才留任	74-75, 79	無省略
	103-3 管理方針的評估	4.1.1 全球人才招募 4.1.3 人才留任 1.2 永續發展主軸與策略	74-75, 80-81, 16	無省略
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	4.1.1 全球人才招募	75, 81-82	無省略
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.4.1 員工照顧與關懷	100	無省略
	401-3 育嬰假	4.4.1 員工照顧與關懷	103	無省略
人才培育與發展				
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	1.5.3 決定重大議題與邊界	29-30	無省略
	103-2 管理方針與其組成部分	4.2.1 多元的職涯發展環境	83	無省略
	103-3 管理方針的評估	4.2.1 多元的職涯發展環境 1.2 永續發展主軸與策略	83, 16	無省略
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2.1 多元的職涯發展環境	83-84	無省略
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	4.2.2 關鍵的策略人才發展	85	無省略
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2.2 關鍵的策略人才發展	93	無省略

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	省略
職場安全與健康				
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	1.5.3 決定重大議題與邊界	29-30	無省略
	103-2 管理方針與其組成部分	4.4.2 職業安全衛生	104	無省略
	103-3 管理方針的評估	4.4.2 職業安全衛生 1.2 永續發展主軸與策略	104-106, 16	無省略
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	4.4.2 職業安全衛生	104	無省略
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	4.4.2 職業安全衛生	105	無省略
	403-3 職業健康服務	4.4.1 員工照顧與關懷	100-101	無省略
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4.2 職業安全衛生	104	無省略
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4.2 職業安全衛生	105	無省略
	403-6 工作者健康促進	4.4.1 員工照顧與關懷	100-102	無省略
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4.2 職業安全衛生	104-105	無省略
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.4.2 職業安全衛生	104	無省略
	403-9 職業傷害	4.4.2 職業安全衛生	106	無省略
	403-10 職業病	4.4.2 職業安全衛生	106	無省略
人權多元與包容				
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	1.5.3 決定重大議題與邊界	29-30	無省略
	103-2 管理方針與其組成部分	4.1.1 全球人才招聘 4.1.2 包容與多元性 4.3.2 人權風險與重大議題	74, 76-77, 97	無省略
	103-3 管理方針的評估	4.1.2 包容與多元性 4.3.1 人權盡責調查 1.2 永續發展主軸與策略	77, 96, 16	無省略
GRI 405：員工多元化與 平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	4.1.2 包容與多元性	76-78, 128-129	無省略
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.1.3 人才留任	79	無省略

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	省略
人權多元與包容				
GRI 406：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	4.3.2 人權風險與重大議題	98	無省略
GRI 408：童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.3.2 人權風險與重大議題	97	無省略
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.3.2 人權風險與重大議題	97	無省略
GRI 412：人權評估 2016	412-1 接受人權檢核或人權衝擊評估的營運活動	4.3.2 人權風險與重大議題	97	無省略
	412-2 人權政策或程序的員工訓練	4.3.1 人權盡責調查	96	無省略
	412-3 載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	4.3.2 人權風險與重大議題	96-98	無省略
公司治理				
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	1.5.3 決定重大議題與邊界	29-230	無省略
	103-2 管理方針與其組成部分	5.2 公司治理	128	無省略
	103-3 管理方針的評估	5.2.2 誠信經營 1.2 永續發展主軸與策略	130, 16	無省略
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	5.2.2 誠信經營	131	無省略
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	5.2.2 誠信經營	131	無省略
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	5.2.2 誠信經營	131	無省略
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	5.2.2 誠信經營	130	無省略
永續策略與願景				
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	1.5.3 決定重大議題與邊界	29-30	無省略
	103-2 管理方針與其組成部分	1.2 永續發展主軸與策略	14-15	無省略
	103-3 管理方針的評估	1.2 永續發展主軸與策略	16-18	無省略
風險與危機管理				
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	1.5.3 決定重大議題與邊界	29-30	無省略
	103-2 管理方針與其組成部分	5.3 風險管理	132-135	無省略
	103-3 管理方針的評估	5.3 風險管理 1.2 永續發展主軸與策略	133-135, 17	無省略

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	省略
客戶關係				
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	1.5.3 決定重大議題與邊界	29-30	無省略
	103-2 管理方針與其組成部分	2.3 維護客戶關係	41-42	無省略
	103-3 管理方針的評估	2.3 維護客戶關係 1.2 永續發展主軸與策略	41-42, 18	無省略
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.2.1 綠色產品	37-38	無省略
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.2.1 綠色產品 2.4.2 供應鏈永續管理	37, 47	無省略
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	2.2.1 綠色產品	37-38	無省略
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.2.1 綠色產品	37	無省略
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.3.3 隱私保護	43	無省略
產品研發創新				
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	1.5.3 決定重大議題與邊界	29-30	無省略
	103-2 管理方針與其組成部分	2.1.2 產品設計與研發	34	無省略
	103-3 管理方針的評估	2.1.2 產品設計與研發 1.2 永續發展主軸與策略	34-35, 18	無省略
數位轉型				
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	1.5.3 決定重大議題與邊界	29-30	無省略
	103-2 管理方針與其組成部分	2.1.2 產品設計與研發 4.2.2 關鍵的策略人才發展	86-87, 35	無省略
	103-3 管理方針的評估	2.1.2 產品設計與研發 4.2.2 關鍵的策略人才發展 1.2 永續發展主軸與策略	90, 35, 16, 18	無省略

6.4 SASB 指標對照表

產業特定指標

面向	一般議題類別	編號	揭露項目	章節	頁碼	備註
環境	水管理	TC-ES-140a.1	總取水量、回收水占比、缺水或極缺水地區取水量占比	3.4.1 水資源	68	無省略
	廢棄物管理	TC-ES-150a.1	廢棄物產生量、有害廢棄物占比、廢棄物回收占比	3.4.3 廢棄物	70	無省略
社會	勞工實踐	TC-ES-310a.1	總停工天數	2021 年無發生相關事故		
	勞工狀況	TC-ES-320a.1	員工和包商的總事故率（TRIR）和虛驚事故率（NMFR）	4.4.2 職業安全衛生	105-106	無省略
		TC-ES-320a.2	在所有實體設備和一級供應商設備中，通過 RBA 或同等級稽核驗證的百分比	2.4.2 供應商永續管理	46-47	無省略
		TC-ES-320a.3	所有試題和一階供應商驗證的不符合率分別為： (1) 主要不符合事項 (2) 次要不符合事項	2.4.2 供應商永續管理	47	無省略
經濟	產品生命週期管理	TC-ES-410a.1	報廢產品和回收電子廢物的重量，以及回收百分比	2.2.2 產品生命週期評估	30	無省略
	原料來源	TC-ES-440a.1	描述與使用關鍵材料相關的風險管理	2.4.3 衝突礦產	52	無省略

活動指標

揭露項目	編號	章節	頁碼	備註
廠區數量	TC-ES-000.A	5.1.1 公司簡介	126	無省略
廠區面積	TC-ES-000.B			未有統計數據
員工人數	TC-ES-000.C	4.1.2 包容與多元性	76-77	無省略

6.5 TCFD 對照表

層級	揭露事項	對應章節
治理	(a) 描述董事會監督氣候相關風險與機會	Ch. 3.2.1
	(b) 描述管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會之作用	Ch. 3.2.1
策略	(a) 描述組織已鑑別出之短、中、長期的氣候相關風險與機會	Ch. 3.2.3
	(b) 描述會對組織業務、策略與財務規劃有產生重大衝擊的氣候相關風險與機會	Ch. 3.2.3
	(c) 描述組織的策略韌性，將氣候變遷不同的情境納入考量，包括 2°C 或更低的情境	Ch. 3.2.2/ 3.2.3
風險管理	(a) 描述組織鑑別和評估氣候相關風險的流程	Ch. 3.2.2
	(b) 描述組織管理氣候相關風險的流程	Ch. 3.2.1/ Ch. 3.2.3
	(c) 描述組織在鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程，如何整合納入整體的風險管理	Ch. 3.2.1/ Ch. 3.2.3
指標與目標	(a) 揭露組織在符合策略與風險管理流程下，使用於評估氣候相關風險與機會的指標	Ch. 3.2.2/ Ch. 3.2.3
	(b) 揭露範疇 1、2、3（若適用）的排放量與相關風險	Ch. 3.2.2/ 3.3.2
	(c) 描述組織在管理氣候相關風險與機會之目標，以及相關目標之表現績效	Ch. 1.2/ 3.2.4/ 3.3.3

6.6 查證聲明書



獨立機構保證聲明書

致：緯創資通股份有限公司之利害關係人

簡介及工作目標

台灣衛理國際品保驗證股份有限公司（以下簡稱台灣衛理）受緯創資通股份有限公司之委託，執行**2021年永續報告書(Sustainability Report)**之獨立公正第三方的評估及查證。本保證聲明適用於涵蓋在下述工作範疇之內的相關資訊。

本資訊及其呈現在**2021年永續報告書(Sustainability Report)**之內容由緯創資通股份有限公司管理階層全權負責；台灣衛理並未參與此報告書的擬定工作。我們的職責在於為其內容提供獨立保證。

工作範疇

保證過程依據AA1000 Assurance Standard (AA1000AS, 2008) with 2018 addendum，第2類型-AA1000當責性原則及績效資訊查證的要求執行。工作範疇包括：

2021年永續報告書(Sustainability Report)中所含數據與資訊：

用於收集、分析及審查報告資訊之基本報告系統和過程的適當性與穩健性；

評估報告書相對於AA1000 Accountability Principle (2018)的主要原則：

- 包容性
- 重大性
- 回應性
- 衝擊性

評估報告書相對於GRI永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards)中所定義之利害關係人包容性、永續性的脈絡、重大性、完整性、平衡性、可比較性、準確性、時效性、清晰性及可靠性的原則。

應用的保證等級為高度保證(High Level Assurance)

BUREAU VERITAS



Page S1 of 4



保證方法

台灣衛理執行下列活動，以作為獨立保證的一部分：

1. 訪談緯創資通股份有限公司相關人員；
2. 審查緯創資通股份有限公司所產出的文件證據；
3. 在抽樣基礎上稽核緯創資通股份有限公司之績效數據；
4. 現場訪視位於台灣（台北市、新竹市、新北市）共3個場區；
5. 審查緯創資通股份有限公司數據及收集、統合、分析與審查的資訊系統。

我們的工作係依據母公司Bureau Veritas 對永續性報告的外部保證標準程序與指引執行，基於現行最佳實務之獨立保證。

本次工作的規劃及執行方向是提供合理，而非絕對的保證，我們相信此為我們的結論提供合理的基礎。

我們的發現

依據我們方法的基礎及上述活動，我們的意見如下：

1. **2021年永續報告書(Sustainability Report)**所包括的資訊及數據均為準確、可靠且無重大誤解或錯誤陳述；
2. 報告對緯創資通股份有限公司於報告期間的活動提供了公平的陳述；
3. 資訊以清晰、容易理解及可獲取的方式呈現，使讀者對緯創資通股份有限公司於報告期間的績效及狀態能作出平衡的意見；
4. 報告適當的反映了組織其運作對AA1000 Assurance Standard (AA1000AS, 2008) with 2018 addendum中包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的依循與執行。詳如下述；
5. 緯創資通股份有限公司已建立適當的系統以蒐集、統合及分析相關資訊。

AA1000 Accountability Principle (2018)原則遵循

包容性

緯創資通股份有限公司所規劃利害關係人的參與過程是明確的，利害關係人在重大主題的溝通管道亦為暢通的，報告中所回應的重大主題，能夠反映利害關係人的真實意見，並進而展現組織後續在政策及目標的規劃。

重大性

緯創資通股份有限公司的重大主題決定流程，能夠鑑別出組織在環境、社會及經濟上相對重大的主題，而主題亦能同時與利害相關人的意見相關聯。而報告回應了所有具重大性的主題，並對照GRI永續性報導準則的重大主題，按核心依循的原則完整揭露指標。

BUREAU VERITAS



Page S2 of 4



迴應性

緯創資通股份有限公司對於所鑑別出的重大主題均做出回應，報告亦展現出組織據此所擬定的政策、目標及績效指標要求。報告所展現的資訊足以提供利害相關人一個合理的基礎以做出決策。

衝擊性

緯創資通股份有限公司的管理系統能監督、量測並對其行動如何影響其更廣泛的生態系統負責。

持續發展的關鍵領域

基於已執行的工作，我們建議緯創資通股份有限公司考慮下列：

- 鼓勵組織將所有在財務報告中的實體納入報告邊界，以呈現更完整的企業社會責任績效。(完整性)

限制和排除

我們工作所保證的資訊不包括：

- 所定義保證期間外的活動；
- 立場聲明（緯創資通股份有限公司意見的表達、信仰、目標或將來的意圖）以及未來承諾的聲明。

本獨立聲明不應被依賴用於偵測報告中可能存在的所有錯誤，遺漏或錯誤陳述。

獨立、公正性及能力的聲明

Bureau Veritas是一家專精於品質、健康、安全、社會及環境管理的獨立專業服務公司，超過194年的歷史中提供獨立保證服務，2021年的全球營收達到49億歐元。

Bureau Veritas在整個企業中執行道德準則以便成員在日常活動中維持高道德標準。我們在防止利益衝突方面特別警惕。

保證團隊的成員無任何人和緯創資通股份有限公司有商業關係，其主管或經理排除在本次指派的要求之外，我們獨立地執行本次查證，無利益衝突事件發生。

保證團隊在執行環境、社會、道德及健康安全資訊、系統及過程單元的保證具有豐富的經驗。且充份理解Bureau Veritas永續性報告保證的標準方法。

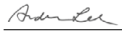
Bureau Veritas Certification Taiwan 台灣衛理國際品保驗證股份有限公司
地址：台北市松山區南京東路四段16號3樓B室
日期：2022年4月22日

BUREAU VERITAS



Page S3 of 4



技術審查:  日期: 22/April/2022

查證人員:  日期: 22/April/2022

BUREAU VERITAS



Page S4 of 4

