

員工健康管理

緯創不定期辦理健康宣導活動，各廠區均設有醫務室提供員工健康諮詢與協助在重慶、成都廠區更建立緊急就醫綠色通道，為員工提供日常健康諮詢及服務，2021 年協助員工緊急就醫服務 56 人。

健康檢查

完善的健康檢查能及早發現可能的疾病，公司針對特殊作業崗位員工（如高噪音、粉塵、X-Ray 等），定期安排特定項目之健康檢查。臺灣地區每年舉辦全員健康檢查，海外各廠區則主動提供健康檢查方案，以完善的檢查項目讓員工了解自身健康狀況，做好自我照護或及時就醫。

完成健檢後，將由各辦公廠區專業醫護人員針對健康檢查結果所發現的重大異常，提供就醫

協助及檢查提醒，以落實關懷服務。針對健康異常族群也提供各專業諮詢，辦公區定期舉辦醫師諮詢，提供同仁專業的諮詢管道。對於個人健康異常之教育 / 培訓、輔導、預防 / 風險監控暨醫療協助，公司積極管理並制定計劃。所有員工的個人健康服務紀錄與資訊，僅用於評估員工是否處於安全職場環境的依據，不作為其他任何用途，該資料僅由健康管理專責單位妥善保管不外流。

內部健康照護平臺

臺灣辦公區透過企業內部健康照護平臺，以個人為中心，針對個人健康醫療需要或改善目標，由健康管理師定期追蹤、電話訪談、提醒就醫、用藥或諮詢。對於罹患重大疾病員工，提供三個月或六個月定期回診追蹤檢查的提醒，及就醫安排暨後續醫療扶持等醫療協助。



員工參與日行 5,000 步健康快樂走活動

員工健康促進

「i 運動」系列活動

2021 年新冠肺炎疫情影響全球各廠區員工的工作與生活，各項體能活動部分受到影響而取消或延後舉辦。為了維持同仁持續運動的習慣，公司仍持續透過不同的活動安排，鼓勵同仁建立安全的運動習慣以做好個人防疫防護。

2021 年臺灣辦公廠區延續去年舉辦之「健康齊步走」活動，鼓勵全員日行 5,000 步，全

年共計有 6,718 人參與；除了讓同仁重視並持續養成個人運動習慣，亦能增進團隊成員的健康。透過 APP 記步與團隊競賽號召，讓同仁養成每日運動的習慣。汐止辦公區暨內湖總部舉辦「i 運動」系列活動，結合坊間大型運動賽事，提供完賽獎金鼓勵同仁參與路跑。

受疫情影響，緯創於三級警戒期間同仁從今年下半年恢復參與路跑活動，參加 10 公里以上長程路跑人數仍超過 421 人。



鼓勵同仁挑戰馬拉松養成慢跑運動習慣

8,875 人

臺灣地區健檢人數
(含汐止、內湖、龍潭、新竹、高雄辦公區)

89.9%

臺灣地區到檢率

團隊體能活動

緯創鼓勵同仁參與團隊賽事，除提升自身健康外亦能增進部門感情。2021 年在國內三級警戒解除後，緯創因應中央流行疫情指揮中心的政策，待開放室內場館運動後，遵循相關防疫規範舉辦賽事活動，如羽球、排球、壘球、桌球等各類球賽，讓員工在工作之餘有運動交流機會。並鼓勵員工參與運動社團，如：單車社、籃球社、羽球社、登山社、慢跑社、高爾夫球社和壘球社，藉由運動同好以小團體的力量帶起企業內部運動強身的風氣。



依防疫規範舉行賽事活動



緯創講堂及課程提供同仁多元知識，防疫期間舉行線上活動。

多元主題活動及講座

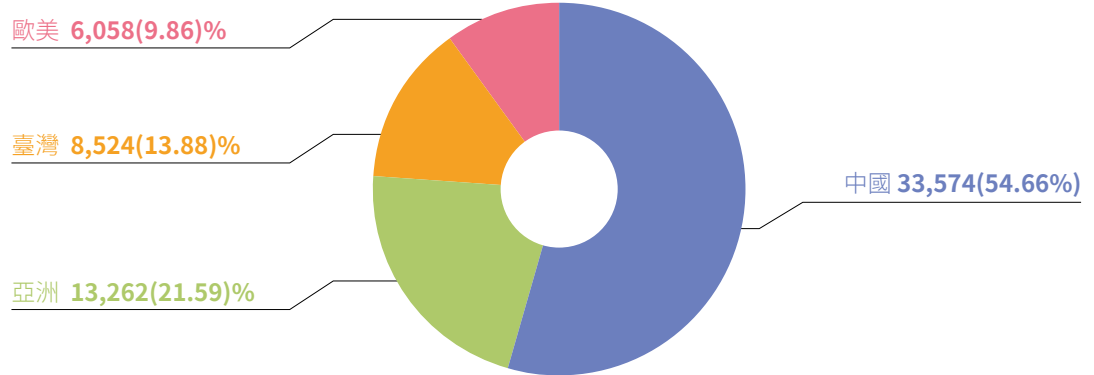
緯創每季皆會安排數場講座活動，涵蓋多元主題及知識內容，無論是健康關懷、飲食、照護、人際溝通等，除聘請專業講師演講外，更透過內部直播平臺完整收錄課程內容，讓無法現場參與的同仁，一樣能收看完整課程以增進相關知識。防疫期間也透過社群軟體與線上活動，讓同仁居家辦公一樣能參與相關福利活動。

新冠肺炎防疫宣導暨政策

2021 年新冠肺炎防疫期間，緯創透過內部回報機制來掌握同仁的健康狀況，並設置專線提供同仁諮詢；在國內三級警戒期間，依據分組實

施居家上班政策，確保同仁能在相對安全的場域工作，並兼顧家庭照護需求。為了鼓勵疫苗施打，除提供同仁疫苗假，亦透過健康回報機制，即時關注同仁施打後的健康狀況。

全球辦公廠區疫苗接種人數 (至少接種一劑) by area



透過回報系統與 Power BI，即時掌握員工健康狀態

生育關懷與照護資源

針對女性員工的照護，除定期舉辦女性專屬的健康講座外，臺灣辦公廠區更在每年的健檢為女性員工安排專屬檢查項目。此外，對懷孕的女性員工安排特別的照護諮詢，臺灣辦公廠區設置「媽媽加油」網站，彙整懷孕期間的個人保健照護知識，提供最適時的關懷與照護。全球各辦公廠區皆設置有哺集乳室，鼓勵女性同仁產後仍能持續為新生兒哺乳。

生育獎勵金

緯創挹注心力協助同仁在人生的不同階段，同時兼顧工作與家庭生活的平衡，特別為新生兒父母同仁提供相關協助。在臺灣地區同仁享有生育獎勵每胎獎勵金額 NTD\$6 萬元，生育補助由福利會提供每胎 NTD\$2,000 元；在 2021 年臺灣區員工共有 226 位申請，補助 233 名同仁子女，總金額達 12,900,000 元。

60,000 元
臺灣地區每胎獎勵金

公司內部設置「準媽媽加油站」專屬網站，整理國家補助的托育費用及托兒機構或保母等資訊，並贈送多樣化的禮物給準媽媽們，不定期舉辦的親子講座，提供育兒與教育相關知識，深獲同仁好評。

育嬰假申請與復職留任統計

緯創依當地法令給予育嬰假，並於屆滿前 45 天主動詢問回任意願。沉浸在性別平等意識下的緯創同仁，2021 年在臺灣地區育嬰假申請共有 40 件，其中 11 件為男性，捷克廠申請人數為 26 件。

2021 年育嬰假申請人數統計表

2021 年臺灣育嬰留停狀況	臺灣		捷克	
	男	女	男	女
2021 年符合育嬰留停申請資格的員工數	515	208	0	26
2021 年育嬰假申請人數	11	29	0	26
2021 年預計復職人數 (a)	11	47	0	2
2021 年實際復職人數 (b)	4	33	0	2
2021 年復職率：(b) / (a)	36%	70%	-	100%
2020 年育嬰留停實際復職人數 (c)	4	19	0	6
2020 年育嬰留停實際復職後持續工作一年人數 (d)	2	18	0	4
2021 年留任率：(d) / (c)	50%	95%	-	67%



鼓勵緯創媽媽產後持續哺乳新生兒，全球各辦公廠區皆設置「哺集乳室」

4.4.2 職業安全衛生

職業安全政策與目標

緯創承諾嚴格遵守相關職安衛法規及其他相關要求，通過宣導加強在公司管制範圍內之員工的職安衛認知，以降低意外事故發生之風險。各廠區之職安管理工作均由專責單位監督，負責推行職安管理活動，依照公司職安政策，由各廠自行設定適用之績效目標。公司總體目標：零重大工安事件（死亡事故定義為重大工安事件）。

職業安全衛生管理系統

緯創各廠區員工總數合計約 6 萬多人，為有效管理環境安全衛生，以保障員工具有良好的工作環境，所有廠區均導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。

勞工安全委員會

緯創各廠區均設有勞工安全委員會，負責推動所屬廠區職業安全衛生，以及溝通與申訴之回應。委員會除負責決策的主管外也設置勞工席位，為員工參與職安管理系統的主要溝通管道，員工可提供職安相關問題或意見給部門代表，並於每年定期會議時提出，直接透過委員會與高層溝通。

職業安全具體措施

危害鑑別	- 定期進行危害因素風險評估，評估作業程序是否符合法規 - 不合規之程序按照法律要求進行修正
溝通參與	- 勞工安全委員會 - 內部溝通與通報流程
健康保護	- 員工健康檢查計畫 - 定期辦理作業環境檢測 - 設置醫護室或醫師定期駐點，並有心理諮商服務
培訓與宣導	- 新進人員實施職安教育課程 - 依作業人員辦理特殊危害或急救訓練 - 環安衛幹事的環安衛訓，每年定期開展年度複訓 - 安排健康講座邀請專家演講，解答同仁健康與保健相關問題
應變實作	- 各式工安逃生疏散演練（日夜間、地震） - 消防、局限空間、化學品洩漏等應變演習
防護措施	- 對從事特殊崗位（如焊錫、化學品操作、噪音等）有嚴格申請和管制辦法，根據不同風險等級制訂相應的管理措施及方案 - 防護設備持續改善 - 配戴個人防護裝備
供應商管理	- 新廠商導入時，確認其具備職安管理系統認證為基本需求 - 將職安管理體系納入定期供應商稽核項目



化學品防洩演練



有限空間應急演練

職安教育訓練

為使員工了解緯創的職安規範，並具備當危害發生時如何因應之相關知識，所有新進員工入職時都必須接受新進人員職安教育課程；而針對特定崗位之員工，因其作業過程可能發生特殊危害，將有配套訓練如：急救、消防、局限空間、化學品洩漏等應變演習，提升員工安全意識及確保工作環境之安全性。

職場危害鑑別與風險評估

由訓練合格人員負責執行危害鑑別，危害因子量化作為風險評估之依據，經安全衛生管理單位審查後訂定風險等級，設定危害風險的作業

執行控制與改善目標，並納入管理紀錄定期追蹤，以持續消弭工作場所中潛在的職業危害。在執行任何作業的當下，若發生任何緊急事件，員工都得依現場危險程度自行判斷是否停止作業或採取必要的防護措施後，離開工作崗位進行避難，將不會受到任何不利處分。

虛驚事件自主通報

緯創對於虛驚事件訂有標準作業程序，依事件處理及調查管理辦法流程通報各權責單位，確認是否有事故發生並進行調查，將該事件列入虛驚事件記錄表及呈核。針對事件進行原因分析，擬定矯正及預防措施，評估其有效性，持

續追蹤改善情況。

為提高溝通的即時性，緯創設計線上平臺，如微信公眾號之緯創微服務。其中包含智能客服模塊，協助解答員工的疑問。若發生任何緊急事件或虛驚等工安事件，也設有內部溝通程序得以隨時回報。

虛驚事件	
臺灣	1 件
中國	144 件
歐美	300 件

事故調查

當員工或承攬商發生工安事件時，緯創將根據事故處理及調查管理辦法執行事故調查與追蹤，依照事故內容對損害狀況及工傷予以判定。事故調查完成後，須辦理呈核並實施改善對策，由專責單位持續監督與追蹤，以減少損失並預防類似情形再度發生。

職業災害統計

2021 年緯創員工及員工以外工作者職業災害統計如下表所示，我們在職災統計依據法令申報規定執行，以可記錄傷害資料為主要記錄項目，有關嚴重職傷比率的界定，未來將配合政府機關要求推行；職業病部分無接獲相關通報；員工以外工作者的管理上，緯創所有工廠皆依照所屬地區法令管理駐廠人員與承包商，依現況法令配合管理模式。



有限空間應急演練



新竹廠 - 宿舍地震防災演習



成都廠 - 急救員培訓



昆山廠 - 消防演練

員工工傷統計表

失能傷害統計表	臺灣		中國		歐美	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
年份	2020	2021	2020	2021	2020	2021
人數	8,907	9149	56,867	51,050	3,963	5,425
總工作時數	17,184,756	17,929,115	145,400,960	112,417,169	7,250,580	9,826,451
主要工傷類別	交通事故	交通事故	交通事故	交通事故	Crushing	Crushing
	被切、割傷	搬運壓傷	機械傷害		Sprain Cuts	Sprain Cuts
工傷率	0.79	0.67	0.10	0.08	0.36	0.71
職業病率	0	0	0	0	0	0
損失日數比例	4.15	3.49	4.87	0.95	12.58	12.35
因公死亡事故總數	0	0	0	0	0	0

註 1：工傷率 IR：(工傷起數 / 總工時) *200,000 (輕傷計算：僅中山 / 捷克 / 墨西哥廠有將輕傷計算於 IR，其餘廠區皆排除輕傷)
註 2：職業病率 ODR：(職業病起數 / 總工時) *200,000
註 3：損失日數比例 LDR：(工傷損失天數 / 總工時) *200,000 (日數計算：僅昆山 / 昆山光電 / 中山 / 墨西哥廠以日曆天計算，其餘廠區以預定工作日計算)
註 4：在捷克，員工有權於其工作時間去看醫生 (其頻率不受限制，時間計算包含交通時間)，或是於生病期間在家休養較長的時間
註 5：此表格統計為全職員工

員工以外工作者工傷統計表

失能傷害統計表	臺灣		中國		歐美	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
年份	2020	2021	2020	2021	2020	2021
人數	110	101	1,375	1716	1,208	1,544
總工作時數	227,854	220,562	2,742,815	3,934,312	661,822	247,239
主要工傷類別	無	無	割傷	無	Crushing, Cut	無
工傷率	0	0	0.07	0.31	1.21	2.43
職業病率	0	0	0	0	0	0
損失日數比例	0	0	0	0	8.46	11.33
因公死亡事故總數	0	0	0	0	0	0

註：人數調查範疇當年度 12/31，駐廠工作人員：警衛、清潔、團膳、其他 (長期駐廠業務、專員)



4.5 社會與人文關懷

緯創自 2001 年成立以來，以企業永續為經營目標，除了營收獲利外，更深信永續經營的基石是與社會更緊密的結合，而社會參與是最佳落實行動。為此，緯創積極落實企業對友善環境及社會責任的承諾，特別訂定「緯創公益活動管理準則」，明確制訂參與公益活動聚焦「環境」暨「人文」二大方向。今年以「Sustainability through Innovation」為主題強調永續與創新，將此精神深化至每一位員工的日常工作之中；除了透過公司既有的公益影響力，更運用深厚的技術研發能力，應用在許多實務發展專案，落實以科技創新來實踐永續發展。

4.5.1 員工照顧與關懷

呼應 SDGs 永續發展目標

緯創根據聯合國與 GRI 公佈的《Business Reporting on the SDGs》報告，透過 SDGs 五大步驟流程，同時考量緯創的永續願景及公益策略，鑑別出七項永續發展目標與緯創具有相關性。在公益策略上，我們優先專注在「SDGs 1 消除貧窮」、「SDGs 3 健康與福祉」、「SDGs 4 優質教育」、「SDGs 6 乾淨水與衛生」、

「SDGs 9 產業創新與基礎建設」、「SDGs 15 陸域生態」及「SDGs 17 夥伴關係」等多項永續發展目標。

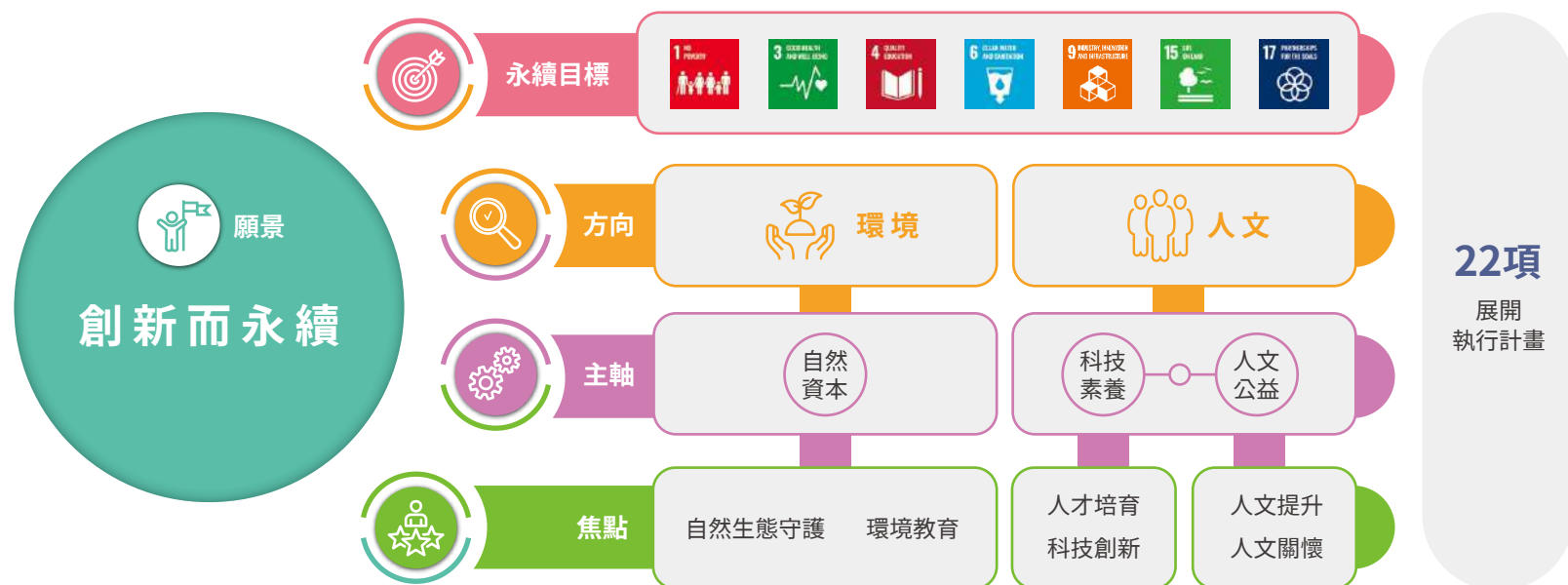
緯創人文基金會

緯創人文基金會自 2010 年成立以來，致力於促進人與自然之平衡與和諧，為環境與生態之保護，及提升人文價值而努力。呼應緯創追求永續核心價值，制定「環境」與「人文」

為基金會發展暨公益策略的兩大主軸，為貫徹並深化永續發展目標，實踐「利他」理念，策略性地結合在人文關懷與環境關注上，具有相同理念的公益夥伴，進行多元化專案的合作。投入專案的六大面向包含：環境保護、棲地認養、環境教育、人文提升、教育關注及服務實踐，每年定期將基金會之工作計畫書提交董事會，報告計畫執行情況與成果，確保公益專案符合基金會的宗旨與目標。2021 年共展開 22

項的執行計畫。

人文基金會深信社會公益除了溫暖的初心，還需要積極發揮對社會的影響力，在 2021 年邀請公益合作夥伴學習 LBG (London Benchmarking Group 倫敦標竿集團) 的評量模式，與合作夥伴凝聚共識、共享價值，齊心協力讓公益行動解決社會議題，對社會有更多貢獻。



三大公益主軸之員工關鍵角色



員工影響力

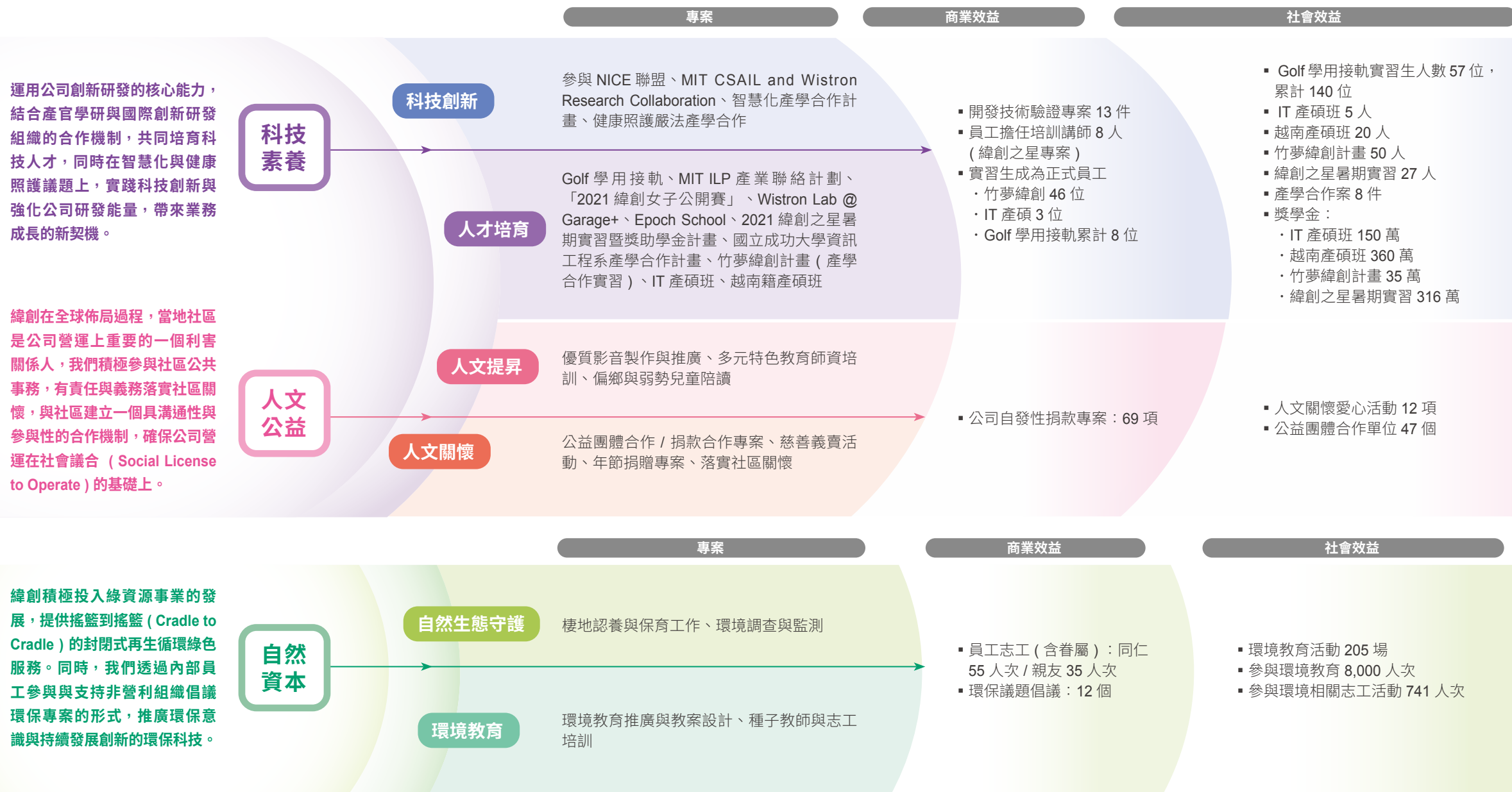
緯創除了透過既有的公益影響力，更鼓勵同仁投入社會公益，定期舉辦主題式的公益捐款與義賣活動，獲得同仁熱烈回饋；在科技創新方面，更以技術研發能力與創新專案，讓許多應用得以實現，藉此來改善社會福祉。為協助回復雙連埤過去樣貌及守護珍貴溼地，從 2010 年開始與荒野保護協會共同合作認養雙連埤生態教室，長期持續進行棲地保育與環境教育。從 2017 年開始，緯創企業志工也進行一日工作假期，共同協力建置庇護區及優化北堤坡度與進行外來種清除工作。截至 2021 年企業志工共辦理 25 場，410 人次參與工作假期活動，透過集眾力的棲地守護，建立雙連埤生態方舟及增進棲地復原能力。



六大公益焦點之目標願景



六大公益焦點之商業與社會效益

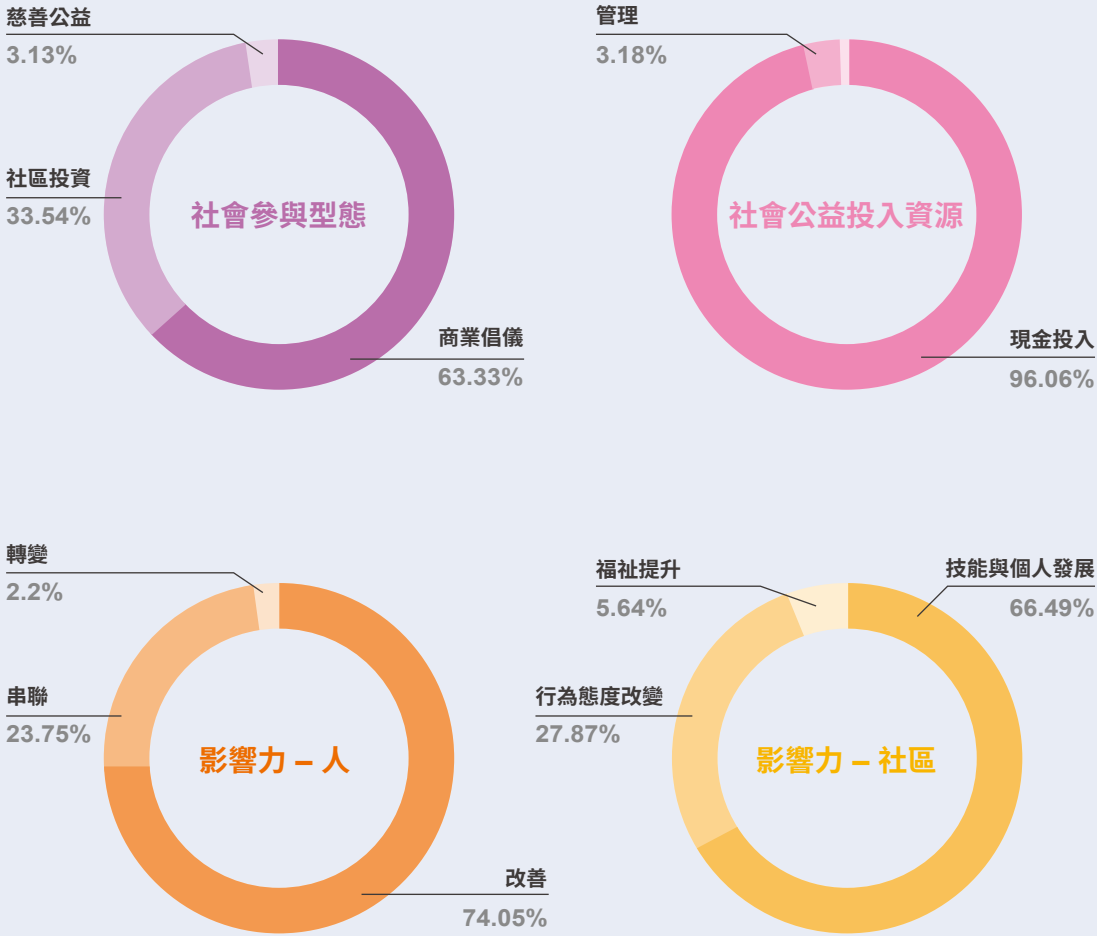


衡量社會影響力

公司在 2021 年社會投資總金額新臺幣 199,964,104 元，包含緯創海內外產官學研合作專案、公司對外公益參與暨贊助捐款、緯創人文基金會、福委會公益活動、員工自發性參與公司倡導之公益活動。2021 年全球持續受到疫情影響，許多民間單位及團體深受影響，緯創除持續關注環境與人文領域，更鼓勵同仁參與公益專案，期望透過全員參與和企業號召，讓資源有效能更有效的幫助到所需團體。



類別	項目	經費	比例
社會參與型態	慈善公益	6,251,166	3.13%
	社區投資	67,072,548	33.54%
	商業倡儀	126,640,390	63.33%
社會公益投入資源	現金投入	192,085,102	96.06%
	志工投入	192,806	0.10%
	物品捐贈	1,324,812	0.66%
	管理	6,361,384	3.18%
影響力－人	串連	47,491,042	23.75%
	改善	148,083,287	74.05%
	轉變	4,389,775	2.20%
影響力－社區	行為態度改變	55,721,377	27.87%
	技能與個人發展	132,953,395	66.49%
	福祉提升	11,289,332	5.64%



六大公益焦點之投入資金



科技創新

- NICE 聯盟
- 智能交通系統 - Smart scooter
- 應用 mmWave 雷達與多元迴歸人工神經網絡於 HR / RR 檢測與 HRV 預警
- WiSleep 非接觸生理偵測健康照護系統
- 開發 1.6 Tbps 光電共同封裝光電收發器

- 智慧鐵道國產化
- 回焊爐 (reflow) 設備優化計畫
- 回焊爐即時生產預測與參數自動生成與優化系統
- 設備預防性維護計畫
- 微小物件辨識
- AIoT 智能腎臟病照護加值服務平臺

投入金額

83,798,835

比例

41.91%

人才培育

- 緯創女子公開賽 2021
- MIT ILP 產業聯絡計畫
- Epoch 時代基金會經常性年費
- Wistron Lab @ Garage+
- MIT CSAIL and Wistron Research Collaboration

- 2021 緯創之星暑期實習暨獎助學金計畫
- 竹夢緯創計畫 (產學合作實習)
- IT 產碩班
- 越南籍產碩班
- AI 人才培育計畫

74,719,437

37.37%

人文提昇

- 優質生態人文廣播節目 - 島嶼共生 傾聽臺灣
- 校園生命教育 - 鳥與水舞集
- 2022 國家地理臺灣攝影大賽
- 代間教育里山行動計畫

- 偏鄉弱勢學童課後輔導計畫
- 弱勢兒童課後陪讀班
- 網站、影片及專案全面提升優化專案
- 多元特色 / 實驗教育 x 花東永續共學
- 科技人自然人文系列

13,425,386

6.71%

人文關懷

- 全球各 SITE 公益愛心活動 85 項

- 鼓勵員工自發性捐款、捐物
- 舉辦公益義賣活動
- 節慶相關禮品捐贈

9,589,330

4.80%



自然生態守護

- 生態化公園 - 富陽自然生態公園
- 臺南公園、樹與城市計畫

- 土壤、水源調查監督與國土守護計畫
- 宜蘭雙連埤環境教育基地

投入金額

9,514,310

比例

4.76%

環境教育

- 故事繪本 - 雙連埤兒童環境教育專書
- 優質生態人文記錄片 - 山椒魚來了
- 優質生態人文記錄片 - 黑面琵鷺，最後一塊拼圖
- 草山猛禽中心
- 野灣野生動物醫院

- 看見·齊柏林基金會
- 華德福山野教育行動
- 兒童環境教育計畫

8,916,806

4.46%

4.5.2 社會影響力



焦點 1

科技創新

我們的行動

- 產業合作，強化技術運用
- 學術合作，增進開發動能
- 開發技術驗證，提升專利質量

我們要解決的問題

新興技術常受限應用場域與開發成本，初期難以有效推展，且往往缺乏實際運用的實驗空間，潛在使用單位也需考量相關建置成本與維護費用。

我們的角色

緯創透過策略聯盟與產官學合作專案，強化業界合作，除了將新技術導入至應用場域，更透過使用者回饋來優化開發產品，達到最佳效益，以科技創新解決使用者所面臨到的痛點。

【先進技術】

成功開發 AI 新技術於智慧醫療

與 MIT CSAIL (MIT Computer Science & Artificial Intelligence Laboratory) 計算機科學與人工智慧實驗室合作研發先進 AI 及機器學習技術與工具，應用於智慧醫療照護產品與服務開發，以及緯創數位化轉型。導入 AI 醫學影像辨識技術與醫院合作開發肝腫瘤 3D CT 臨床研究，大腸淋巴癌，子宮頸抹片數位病理影像識別等系統。成功推廣醫學影像技術工具並與臺灣醫療機構建立良好合作關係。在數位轉型上，緯創協助工廠品質檢測提升品質，作業員操作辨識追蹤降低教育訓練成本及解決流動高問題，並開發便利之線上評分及教育訓練問卷系統增加同仁工作效率。2021 年，開發醫學影像機器學習與自然語言處理聯合判讀系統，以胸部 X 光片與醫療病摘為例，準確率大幅提升，預計開發預

先訓練好的系統，提供未來與其他醫療機構合作使用。開發先進 AI 非監督式機器學習技術，用於醫療影像病理檢測分析，工廠影像檢測系統以及政府登革熱防治開發。

【創新科技】

掌握新生兒、長者作息狀態

結合學術暨產業界，以毫米波感測雷達進行生命體活動狀態偵測，同時估計呼吸、心率等生理訊號，結合儀表板觀測系統，運用於新生兒、長者、病患之照護。2018~2020 年陸續導入長照中心、產後護理試用，已超過 7 家長照機構、2,000 位新生兒使用過該服務，護理人員透過系統可即時掌握長者及寶寶睡眠狀態、生理資訊、長者離臥床訊息，並給予必要的關注與照

導入 20 家產後護理及長照機構 | 照護超過 2,000 名新生兒

護。2021 年成功增加產後護理、長照機構 20 家以上。新生兒服務內容加入穩定及非穩定睡眠、日夜睡眠時數分析，新手爸媽、護理人員更能掌握寶寶作息狀態。長照部分增加 Line 即時推撥，對於長期臥床、肌耐力不足、安寧照護，分別賦予不同服務重點如：翻身提醒、離床預警、臨終關懷，系統掌握即時訊息也減低照服人員辛勞。



專案合作		合作機構
雙和醫院睡眠中心	進行 IRB 臨床試驗，啟動睡眠呼吸終止快篩專案研究	國立臺灣科技大學、國立海洋大學、國立交通大學、臺灣設計研究院、關愛之家、產後護理、醫院、長照護理機構
高雄榮總創研中心	進行毫米波技術裝置建構人工智能生理分析及預警系統，並將服務延伸導入高雄榮民之家及岡山榮民之家	



焦點 1

科技創新

【光電科技】 提升網路休憩生活品質

因應數據中心高速傳輸及降低能量耗損之趨勢需求，須加速開發新世代光通訊元件及研發相關製程，故結合學界研發能量跨領域共同開發光電共同封裝光電收發器，以迎接時代趨勢並超前部署。緯創結合陽明交通大學與中山大學



於 2021 年成功開發 800G 高速通訊技術，大幅提升目前通訊速度與頻寬，有助於提升公司、社區、學校、交通、通訊等之發展。更可以改善社區間通訊與連線速度，提升網路休憩活動品質。

【鐵道安全】 用智慧科技守護鐵路安全

結合國內知名大學高雄科技大學、成功大學，在專屬基礎科學上的深度了解，經由產學合作平臺建立，結合緯創市場規劃，落實並快速滿足新產品開發，或新技術導入。

2020 年	成大定位演算法，發展以鐵路為主之定位演算法。
2021 年	成功的完成驗證及測試鐵路精準定位演算法。
2025 年目標	1. 車輛股道及方向正確率 =100% 2. 連續定位頻率 1 ~ 20Hz。 3. 包含長隧 / 市區 / 森林道之高精度定位。 4. 模擬室內 (機廠) 開始導航 5. 高速行駛 (10~140km / hr) 穩定定位。

成功開發 800G 高速通訊技術



【醫療科技】 守護腎臟病族群的生活品質

運用科技改善透析治療的照護行為，讓醫療的照護服務持續的延伸，家庭與醫療相互呼應。緯創以慢性腎臟病與透析照護系統整合與終端增值服務為目標，打造 AIoT 智能腎臟病照護增值服務，補足目前醫療體系於初期慢性腎臟病、腹膜透析與血液透析等三類患者於居家、診所與院所間無縫化照護之缺口，透過雲端 AI 應用，基層醫療院所不需要添購大型伺服器，也可享受 AI 帶來的應用與效益。

經濟產業效益	慢性腎臟病族群效益	對國家社會貢獻
串聯國內外透析耗材與醫材等業者，打造全球首創「AIoT 智能腎臟病照護服務聯盟」，帶領我國透析與周邊醫材業者共榮共生，切入千億的慢性腎臟病的照護市場。臺法深度合作「臺灣緯創 & 法國 Diabnext」，推動本平臺進入法國臨床試驗，加速打開歐洲市場。	本平臺聚焦「預防勝於治療」，透過居家照護 APP，照護初期慢性腎臟病與末期腎臟病前期等患者，以及糖尿病與高血壓等共病患者，方便患者有效且確實做好自主照護管理，減緩步入末期腎臟病 (透析)。	初期慢性腎臟病患者使用本案 AIoT 智能腎臟病照護增值服務平臺系統，預計能減緩三成以上慢性腎臟病患者提早步入透析階段，初估將有效減少健保支出。



焦點 2

人才培育

我們的行動

- 產學合作，培育未來產業人才
- 提供多元學習平臺與育成資源
- 深入校園合作，提供發展資源

我們要解決的問題

現行教育體制與業界需要實務接軌的管道，除消弭學用落差之外，亦需要更全面性的發展機會與育成資源，讓國內人才具備國際觀的視野。

我們的角色

緯創投入許多人才發展計畫，透過整合業界資源與實習管道，提供年輕學子發展舞臺；同時運用產業資源，提供內容優質的講座與活動，讓多元人才有更多學習見識的機會。

【產學合作】
培育未來產業人才

緯創參與國內校企聯合組成之 GOLF 學用接軌聯盟，藉由數位學習平臺建置及產業實習機會的提供來縮減學用落差，成立 3 年來力推共享學習，協助學子提前探索產業趨勢，提升接軌職場的軟實力，累計至今已培育 350 名以上的學生，並提供 15 門線上課程；2021 年提供「EE 學程」、「AI 學程」、「伺服器驗證」、「AI 100 問」、「數位轉型」等熱門相關學程，讓學子得以深入解析科技應用趨勢。全年累積投入約 1,390 萬元，落實社會責任精神。



投入 2,251 萬元 | 培育 350 名未來產業人才

合作單位：時代基金會

【育成資源】
幫助新創種子萌芽

緯創資通與時代基金會為推動臺灣新創產業、鏈結國際創新資源，共同規劃 Wistron Lab@Garage+ 新創空間，領域涵蓋人工智慧、大數據、物聯網、教育科技及數位醫療等，希望培養人才並為創新文化紮根，透過人才經營、國際鏈結、專屬活動策劃，增進緯創與新創社群的合作，以輔導及媒合更多優質新創團隊。藉由這些廣泛的交流與深化技術，未來五年到十年能持續為臺灣社會帶來多元創新活水。

【實習機會】
深入校園合作提供完備資源

緯創致力於培育人才，2021 年持續深入校園，以「緯創之星暑期實習暨獎助學金計畫」、「竹夢緯創計畫（產學合作實習）」、「IT 產碩班」、「越南籍產碩班」等專案，除了提供校內學生豐富的實習機會，亦提供獎助金以減輕學子負擔，全年累計投入約 861 萬，讓受惠對象能專心培養專業技能與實務經驗。



焦點 3

人文提升

我們的行動

- 與公益團體教育機構合作進行多元特色師資培訓 / 實驗教育及課程相關計畫
- 偏鄉、弱勢兒童的課輔與陪伴
- 支持推廣優質人文影音相關計畫

我們要解決的問題

偏鄉及經濟弱勢、隔代教養，如果無穩定多元且適性的教育資源挹注，難以實現平等受教權。需反思各式教育的目的，學習不該侷限與僵化。

我們的角色

基金會長期關注特色教育與人文素養提升，2021 年挹注 13,425,386 元。與專業公益團體合作，提供教學設備、多元實驗教育專業教師培訓，開拓教育工作者不同的視野。進行偏鄉、弱勢兒童教育工作，提供課輔與生活關懷與支持，幫助弱勢學子更多學習的機會。創造更多元的人文教育素材，提供教育的另一種可能性。

【教育扎根】

弱勢孩童課輔支持，實現脫貧目標

為了提供弱勢孩童免費的補救教學，緯創人文基金會從 2012 年起贊助博幼基金會，成為「偏鄉弱勢學童課後輔導計畫」的長期支持者之一。在 2021 年共有 17 個課輔中心，2,490 位學生透過在地師資培育與教育扎根，提升孩童生活與課業學習能力。博幼運用社會資源與各界跨域合作，提供弱勢家庭兒童課輔支持與陪伴關懷，因為疫情，更凸顯城鄉、貧富的位落差，七成

博幼基金會追蹤已就業畢業生 25 歲以上，月薪高於課輔家庭平均月薪，達到以教育自立脫貧的目標



的課輔沒有數位設備，博幼為孩子準備專屬「防疫學習包」將學習延伸到孩子家中。

緯創人文基金會也長期支持汐止地區高榮教會「弱勢兒童課後陪讀班」，2021 年因應疫情，與社會局、學校合作，提供數位設備及持續電話關懷，共 39 位孩童受惠於高榮教會所提供的課後陪讀、生活教育與課業輔導。

經統計多數參加陪讀班的國中畢業生，可依據興趣選擇更多學校機會

【教育品質】

華德福教育師訓系統及專業教師養成計畫

緯創人文基金會於 2010 年開始支持人智學教育基金會「慈心華德福」增班教室新大樓，完成及推廣「師訓系統及專業教師的養成計畫」，支持共同開拓與推動多元 / 實驗教育師資培訓、學校教育工程，實踐教育改革與提供基礎教育的另一種可能性。2021 年參加師資養成課程達 257 位。

培訓 257 位多元特色教師 | 教育扎根 2,490 名學生

合作單位：博幼基金會 | 高榮教會 | 人智學教育基金會





焦點 3

人文提升

【教育發展】

深耕花東，推廣全人教育 及多元實驗課程

自 2011 年開始與公益平臺文化基金會合作「深耕花東」專案至今，從教育、觀光、藝術文化、人才培育等面向，搭建起資源整合平臺，為花東培育未來人才。也從偏鄉走向支持教育改革平臺，將資源轉向教育扎根，並擴展協助至偏鄉課輔與教育現場，2021 年因疫情影響，亦強調線上教育課程的設計與教學實務分享。



【代間教育】 里山野地行動計畫

緯創人文基金會於 2021 年支持慈心兒童教育基金會〈代間教育・里山野地行動〉計畫，協助建構一個生活教育場域，讓世代之間可以一起工作一起學習，一起友善土地，從農地到餐桌的共煮共食，找回人與自然的連結，營造代間共同記憶，跨越世代價值觀的藩籬，並以社群力量共同尋回臺灣珍貴的生活文化，實踐動手實作、對話與感謝、問題解決、建構式探索等多重教育目標。「料理廚房」已於 2021 年 9 月完工，提供華德福孩子、社區居民共享，2021 年共舉辦 30 次課程和工作坊，653 人次參與。



發佈 33 支影片 | 舉辦 30 次課程和工作坊
合作單位：公益平臺文化基金會 | 慈心兒童教育基金會



2021 年「深耕花東」專案工作成果

工作內容	行動成果
教育扎根	推展「均一國際教育實驗學校」（中學部 6 年實驗課程）、提供大專生探索專長，為職涯作準備的「實習生計畫」。
全國翻轉教育計畫	臺灣教育體系的改變，關係著未來教育方向，計有「初任教師志業導入輔導研習計畫」（改線上）、由心理諮商專家或教育工作者錄製「傾聽者計畫」2021 年已發佈 33 支影片，此計劃亦導入緯創全球教育訓練平臺，可為同仁帶來「傾聽基礎知能」的心法與啟發。
部落人才培育	「花東永續共學計畫」（改線上），共學及分享疫情下的觀察、行動和反思，希望借鏡彼此的經驗。
主題營隊	每年暑假舉辦「花東合唱音樂營」營隊，結合活潑的課程、創意活動和團體生活，啟發學習動機，並帶入新視野。
藝文支持計畫	「JUST IN XXx 江賢二 跨界合作」、「Webinar- 嚴長壽會客室」、「Taiwan Connection」，藉由舉辦藝文活動，結合行銷推廣企劃，推廣藝術創作給多元屬性的民眾。



焦點 4

人文關懷

我們的行動

- 強化非營利機構與團體合作
- 鼓勵同仁參與自發性公益專案
- 舉辦公益相關活動
- 落實社區關懷

我們要解決的問題

國內非營利機構與公益團體，普遍存在資源分配不均的問題，因應資源差異，許多團體需要更多資源與照顧。

我們的角色

緯創透過企業影響力，持續與公益團體合作並給予資源，透過企業文化推廣與主題宣傳，鼓勵同仁參與自發性捐款與捐物，同時藉由公司舉辦公益專案，讓資源有機會分享予更多需要的單位。

【全員參與】
號召同仁響應公益行動

為鼓勵同仁響應公益活動，緯創除了以企業的名義參與捐款，亦透過內部宣傳平臺號召同仁以行動響應；有鑑於國內公益團體普遍存在資源不均的問題，為了讓規模較小的公益團體能獲得更多關注與資源，緯創透過與不同團體間的溝通，了解其專案的故事以進行主題性的宣傳，如「獨居老人」、「罕見疾病」、「偏鄉醫療」、「弱勢家庭」、「陪讀計畫」等，透過內部的平臺有效簡化捐款流程，提升參與人數，2021 全年自發性捐款專案達 50 項，共募得約 337 萬。

【公益福袋】
以創意結合公益

緯創以豐富多元的員工活動著稱，近年來將內部活動結合慈善要素，自辦「公益福袋」及「義賣春聯」等專案，於年節期間採購公益團體義賣品做為福袋的內容物，給予最實質的幫助，並由公司贊助彩品進行抽獎；公益福袋每年皆吸引上千名同仁響應，2021 年銷售已達 1,934 份，讓國人熟悉的年節活動更添意義。

【社區捐贈】
WeCare CSR Program at Kolar

緯創印度廠於 2021 年 5 月在 Kolar 啟動 WeCare 計劃，於當地社區進行 4 項捐贈，包含應急設備、健康包、安全包、食物配給，以幫助印度共抗影響成千上萬人的全球流行疾病。作為對社區承諾的一部分，緯創 2021 年向政府機構中心、第一線工作人員、病患、社區中的 400 位貧困者和邊緣化群體提供各種支持和救濟，2021 年共捐贈 1,000 個面罩、10,000 個口罩、10 臺製氧機等，致力於改善社區的醫療基礎設施和資源可用性，並將根據需要進一步擴大努力。

同仁自發捐款 337 萬 | 公益福袋銷售 1,934 份

合作單位：財團法人愛盲基金會 | 中華民國唐氏症基金會 | 愛加倍社會福利關懷協會 | 臺灣肯納自閉症基金會 | 超越巔峰關懷協會





焦點 5

自然生態守護

我們的行動

- 與公益團體合作，以長期調查與追蹤，投入棲地守護、認養及生態保育與復育

我們要解決的問題

- 棲地劣化與外來種入侵，造成生物多樣性的消失
- 有害廢棄物不當棄置，造成糧食安全危機與環境污染

我們的角色

棲地守護一直是基金會所關注重點，與各專業公益團體以長期支持模式，合作各式環境守護專案，2021 年挹注新臺幣 9,514,310 元，除了經濟資金投入，也投入培育專業管理人員，長期進行環境監測與調查，並認養棲地投入生態復育與保育，以降低各式環境危害對生態的衝擊與影響，共同深耕環境守護。

【環境守護】

土壤、水源調查監督與國土守護計畫

緯創人文基金會 2010 年開始與臺南社區大學研究發展學會合作，成立調查小組與 NGO、公部門協力合作。2021 年在臺南、高雄、彰化、桃園等地持續調查與記錄，以減少可能的水源及土地污染。在透過調查記錄發現臺南龍崎牛埔自然地景擁有豐富生態，進而倡議「龍崎地質公園」，在多方努力下獲得正向的結果；透過牡蠣浮棚養殖及海灘廢棄物調查，累積完整數據呈現臺南海廢現況；將記錄累積的環境資料轉化成教育素材，與民眾進行環境教育推廣；為了減少各式廢棄物的污染問題，透過與公部門會勘、討論會議辦理記者會等方式，結合環保團體對廢棄物物理政策提出建議，最終希望能有機會促成相關法案修法與回復土地原貌。

有害廢棄調查與追蹤	▪ 新舊污染點之調查與記錄，共關注 22 個點位 ▪ 公部門清理學甲農田不鏽鋼爐碴，共挖除 4.3 萬噸爐碴 ▪ 公部門清理安清路魚塢焚化爐底渣，共清理 14.84 萬噸底渣，持續改善中
海灘廢棄物長期監測活動	▪ 透過調查與監測，推動海廢污染的改善行動 ▪ 海灘廢棄物監測與調查共 43 場次，327 人次志工參與
守護臺南龍崎地景	▪ 進行環境記錄與調查，持續倡議守護地景不被破壞 ▪ 共進行 17 次生態調查 ▪ 臺南市政府審議通過龍崎工業區指定自然地景 ▪ 臺南市政府及林務局正式公告「龍崎牛埔惡地地質公園」及「龍崎牛埔惡地自然保留區」
環境教育推廣	▪ 環境現場調查、拍攝、記錄等資料轉換成環境教育教材，結合線上教學之應用做推廣 ▪ 2021 年透過工作坊、宣傳、課程等方式，共進行 21 場次，影響民眾 2,790 人次

清除有害廢棄物 19 萬噸爐渣 | 環境教育推廣 2,790 人次

合作單位：臺南社區大學研究發展學會





焦點 5

自然生態守護

【棲地復育】 雙連埤環境教育基地計畫

雙連埤是一處臺灣少有的低海拔內陸溼地，也是農委會公告野生動物保護區之一，有多種水生植物與保育類動物，原生水生植物幾乎占了臺灣原生水生植物種類 1 / 3 以上，若以單位面積與物種比例計算，雙連埤的物種豐富度，在全球溼地中名列前茅。但因經過多種人為干擾或破壞導致雙連埤失去往日風華。人文基金會與荒野保護協會從 2010 年開始合作，透過棲地復育、保種庇護，也進行週期性生態調查與研究，並利用專家會議收集相關意見後，進行微棲地營造與復育試驗，找出有效之經營管理策略。雙連埤週邊農田的慣行農法會影響到生態與水質，推動友善土地耕種以降低環境毒害，推行環境教育，讓民眾能認識雙連埤的獨特性、理解保護濕地的意義，最終目標希望回復雙連埤原本的樣貌。

承租契作農產 2,627 公斤 | 環境教育活動 2,488 人次參
合作單位：荒野保護協會



棲地守護工作	▪ 棲地維護、水生植物復育、生態調查、外來種清除等工作，以有效庇護原生物種，維持生物多樣性 ▪ 舉辦 12 場棲地工作假期，264 人次參與 ▪ 庇護雙連埤重要植物 20 種
年度生態調查	▪ 針對蛙類、水棲昆蟲、鳥類、魚類、植物、浮島植物、重點水生植物等進行周期性的生態監測 ▪ 共進行 44 次生態調查，139 人次參與 ▪ 與中央研究院合作青鱈魚保育 ▪ 與宜蘭大學合作外來種魚類生命史調查 ▪ 與逢甲大學合作湖域底泥菌相分析與水質改善試驗 ▪ 與臺灣大學水工所合作水文調查研究 ▪ 與林試所合作浮島木本研究 ▪ 協助特有生物中心保種研究採種
環境教育活動與推廣	▪ 於雙連埤及週邊場域進行環境教育，充份發揮環境教育之功能與效益 ▪ 辦理校外教學、營隊、志工培訓等各種環境教育活動共 133 場，2,488 人次參與
友善農耕推廣	▪ 推行友善農耕，減少農藥與化肥對土壤與水質的影響，以保護雙連埤生態 ▪ 向在地農友承租、契作共 13 分農地，至 11 月底收成各種作物 2,627 公斤 ▪ 辦理農事體驗及食農活動，共 26 場，508 人次參與 ▪ 基金會所契作農產作物，全數捐贈在地弱勢關懷機構，共嘉惠宜蘭家扶中心、幸夫愛兒園、宜蘭教養院等 11 所單位